

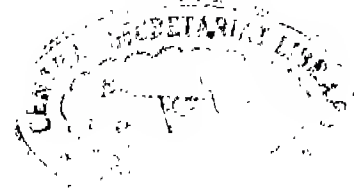


भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 93]
No. 93]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 6, 1997/फाल्गुन 15, 1918
NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 6, 1997/PHALGUNA 15, 1918

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 मार्च, 1997

सा.का.नि. 136 (अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मण्डल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1997 का अनुमोदन करती है ।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

[फा. सं. पी.आर.-12012/30/93-पी.ई.1]

के.वी. राय, संयुक्त सचिव

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम 1997

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पत्तन का न्यासी मंडल नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) विनियम 1980 और समय-समय पर हुए संशोधन का निम्नलिखित संशोधन विनियम बनाता है ।

1. ये विनियम नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी, (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) संशोधन विनियम 1997 कहलाएगा ।
2. वर्तमान के नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) अधिनियम 1980 और समय-समय पर संशोधित विनियम में उपलब्ध अनुसूची के क्र.सं. 19 (ई) 83, 84 और 85 की जगह निम्नलिखित अनुसूची में दर्शित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित होंगी :—

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
19(ई)	फायर व सहायक सुरक्षा अधिकारी	स्था : अस्था : — 1	रु. 2200-100-4100	श्रेणी 2	35 वर्ष से अधिक न हो	अनिवार्य : 1. मैट्रिक्युलेशन या समकक्ष योग्यता। 2. राष्ट्रीय अग्नि सेवा कॉलेज नागपुर के उन्नत डिप्लोमा या समकक्ष। 3. अग्नि शमन सेवा कार्यों में एक जिम्मेदार पद पर 5 वर्ष सेवा का कार्यानुभव। 4. सुरक्षा प्रक्रिया नियम और अधिनियम का ज्ञान। वांछनीय : चालक लाइसेन्स।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर असीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी।		भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		क्या पद प्रवरण है अथवा गैर-प्रवरण पर (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा।	परिबीक्षा टिप्पणी की निर्धारित अवधि
8	9	10	11	12	13	
योग्यता : हां आयु : नहीं	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, इन दोनों तारीखों से न होने पर सीधी भर्ती	प्रवरण	पदोन्नति : सहायक फायर आफिसर जिसकी अपनी ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : राज्य फायर ब्रिगेड या महा-पत्तन न्यासी में वैसे या समकक्ष पदों पर कार्यरत पात्र अधिकारी (साधारणतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)	2 वर्ष	शून्य	
1	2	3	4	5	6	7
83	सहायक फायर अधिकारी	—	रु. 1300—2460	श्रेणी-III	30 वर्ष	1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण। 2. राष्ट्रीय अग्नि सेवा कॉलेज नागपुर या अग्नि बल प्रशिक्षण केन्द्र, बेंगलूर के उप अधिकारी परीक्षा में प्रशिक्षण या अन्य किसी प्रशिक्षण में सफलता।

3. किसी सिविल या सरकारी फायर ब्रिगेड के पर्यवेक्षीय का पद पर तीन वर्ष का अनुभव और अग्निशामक कर्मियों को अग्नि सेवा की सभी गतिविधियों पर बताने तथा अनुदेश देने की क्षमता ।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी ।	भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या पद प्रवर्णन है अथवा गैर-प्रवर्णन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा ।	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
8	9	10	11	12	13

योग्यता : हां आयु : नहीं	पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा इन दोनों तारीखों से न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रवर्णन	पदोन्नति : अपनी ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा करने वाले उप-अधिकारी (सब-अफसर) प्रतिनियुक्ति : राज्य फायर ब्रिगेड या महा पत्तन न्यासों में समान या अनुरूप पदों पर कार्यरत कर्मचारी (प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)	2 वर्ष	शून्य
-----------------------------	---	----------	---	--------	-------

क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7

84	वरिष्ठ फायरमैन	—	रु. 1130-1735	श्रेणी 3	30 वर्ष से अधिक न हो	अनिवार्य : 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष परीक्षाएं । 2. फायरमैन में सभी प्रकार के अग्नि अभ्यास के संचालन की क्षमता । 3. सिविल या सरकारी फायर-ब्रिगेड में फायरमैन के रूप में 3 वर्ष का अनुभव ।
----	----------------	---	---------------	----------	----------------------	--

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी ।	भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	क्या पद प्रवर्णन है अथवा गैर-प्रवर्णन पद (केवल पदोन्नति के लिए)	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा ।	परिबीक्षा की निर्धारित अवधि	टिप्पणी
8	9	10	11	12	13

आयु : नहीं योग्यता : हाँ	पदोन्नति द्वारा	प्रवर्णन	फायरमैन, जिसमें अपनी ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो ।	दो वर्ष	शून्य
-----------------------------	-----------------	----------	---	---------	-------

अनुसूची						
क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं.	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
85	फायरमैन चालक	—	रु. 1190-2005	श्रेणी III	30 वर्ष से अधिक न हो	अनिवार्य : 1. मैट्रिकुलेशन या समकक्ष । 2. एच एम बी के लिए वैध चालन लाइसेन्स के साथ किसी सिविल या सरकारी फायर ब्रिगेड में वाहन-चालक के रूप में 3 वर्ष का अनुभव । 3. सेन्ट्रिपुगल (अपकेन्द्रीय) पंप संचालन का अनुभव ।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं		भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की		क्या पद प्रवर्णन है अथवा गैर-प्रवर्णन	पदोन्नति अथवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण किया जाना होगा ।	परिष्ठा की निर्धारित अवधि
पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप पदों पर असीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी ।		प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता		पद (केवल पदोन्नति के लिए)		
8		9		10	11	12
आयु : नहीं योग्यता : हां		पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।		प्रवर्णन	पदोन्नति : वरिष्ठ फायरमैन/फायरमैन जिन्होंने वरिष्ठ फायरमैन/फायरमैन के रूप में अपने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो ।	2 वर्ष शून्य

[फा. स. पी.आर.-12012/30/93-पी.ई.1]

के.बी. राव, संयुक्त सचिव

पाद टिप्पणी : भारत सरकार के राजपत्र में मूल अधिनियम सा.का.नि. सं. 156 (अ) दिनांक 27-3-1980 में प्रकाशित हैं और अनुवर्ती संशोधन इस प्रकार हैं :

- (i) सा.का.नि. सं. 1041 (अ) दिनांक 5-12-89
- (ii) सा.का.नि. सं. 940 (अ) दिनांक 7-12-90
- (iii) सा.का.नि. सं. 92 (अ) दिनांक 27-2-91
- (iv) सा.का.नि. सं. 658 (अ) दिनांक 31-10-91
- (v) सा.का.नि. सं. 659 (अ) दिनांक 18-11-91
- (vi) सा.का.नि. सं. 530 (अ) दिनांक 3-8-93
- (vii) सा.का.नि. सं. 23 (अ) दिनांक 15-1-93
- (viii) सा.का.नि. सं. 454 (अ) दिनांक 12-5-94
- (ix) सा.का.नि. सं. 15 (अ) दिनांक 9-1-96
- (ix) सा.का.नि. सं. 257 (अ) दिनांक 27-6-96

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT**(Ports Wing)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 6th March, 1997

G.S.R. 136 (E).— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 124, read with Sub-section (1) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Amendment Regulations, 1997 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into Force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F.No PR-12012 /30/93- PE-1]

K. V. RAO, Jt.Secy.

SCHEDULE**New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997.**

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and promotion) Regulation, 1980 and amended from time to time.

1. These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) amendment Regulations 1997.

2. In the existing NMPTE (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations 1980 and amended from time to time the existing entries at Sl. No. 19 (e) .83, 84 and 85 under the Schedule thereof may be substituted by the following entries as in schedule below. :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(19)	(e) Fire-cum-Assst. Safety Officer	Pt. Ty. 1	Rs. 2200-100-4100.	Class II	Not exceeding 35 Years.	Essentials: (1) Matriculation or equivalent qualification. (2) Advances diploma of National fire service College, Negpur or equivalent. (3) 5 Years practical experience in a responsible capacity in fire service. (4) Must possess knowledge of safety procedures, rules and regulations. Desirable: Valid HMV Driving Licence.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department, and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion/ transfer/ deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion of transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period for probation.	Remarks
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Qualification: Yes Age : No	By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment	Selection	Promotion: Asst. Fire officer with 5 years service in the grade. Transfer on deputation: Suitable officers holding similar or analogous posts in state fire brigade or M.P. Ts. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	2 years	Nil

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
83.	Asst. Fire Officer		Rs. 1300-2460	Class III	30 Years	(i) Pass in Matriculation or equivalent examination. (ii) Successful completion of Sub-Officer's Trg. Course of the National Fire Service College, Nagpur, or at Fire Force Trg. Centre, Bangalore or any other qualification. (iii) Three Years experience in the supervisory capacity in any of the civil or Govt. Fire Brigades and having ability to instruct and give Trg. to the fire crew in all the evolutions of Fire service drills.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department, and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period for probation.	Remarks
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age: No. Qlfn: Yes	By promotion, failing which by deputation failing which by direct recrtd.	Selection	Promotion: Sub- Officers with 3 years regular service in the grade. Deputation: Persons holding similar or analogous post in State Fire Brigade or in Major Port Trusts (Period of depth. Shall ordinarily not exceed 3 years)	2 years	Nil

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
84.	Leading Fireman		Rs. 1130-1735	Class III	Not exceeding 30 years	Essential: (1) Mtrication or equivalent examination. (2) Capable of conducting all types of fire drills to the Fireman. (3) Three years experience as Fireman in Civil or Govt. Fire Brigades.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department, and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made.	Prescribed period for probation.	Remarks
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No. Qualification : Yes	By Promotion	Selection	Fireman with 3 years regular service in the grade.	2 years	

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	Posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits.	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
85.	Fireman Driver	—	Rs. 1190-2005	Class III	Not exceeding 30 years	Essential: (1) Matriculation or equivalent. (2) Possession of valid driving licence for HMTV with three years experience as Driver of Vehicle in any Civil or Govt. Fire Brigade. (3) Experience of handling Centrifugal pumps.
Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department, and deputationists.		Method of recruitment whether by promotion/ transfer/ deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)	In case of promotion of cadres from which promotion or transfer shall be made.	Prescribed period for probation.	Remarks
(8)		(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age : No Qualification : Yes		By promotion failing which by direct recrtd.	Selection	Promotion: Leading Fireman/ Fireman with 3 years regular service as Leading Fireman & Fireman	2 years	Nil

[F. No. PR-12012 /30/93- PE- 1]

K. V. RAO, Jt. Secy.

Foot Note:—

Principal Regulations were published in the Gazette of India GSR No. 156(E), dated 27-3-1980, subsequently amended

Vide :—

- (i) GSR No. 1041 (E), Dated 5-12-1989.
- (ii) GSR No. 940 (E), Dated 7-12-1990.
- (iii) GSR No. 92 (E), Dated 27-2-1991.
- (iv) GSR No. 658 (E), Dated 31-10-1991
- (v) GSR No. 659 (E), Dated 18-11-1991
- (vi) GSR No. 530 (E), Dated 3-8-1993
- (vii) GSR No. 23 (E), Dated 15-1-1993
- (viii) GSR No. 454 (E), Dated 12-5-1994
- (ix) GSR No. 15 (E), Dated 9-1-1996
- (x) GSR No. 257 (E), Dated 27-6-1996